

۱۰. ۶۲۲

۱۱. ۱۹۲

۵۸۲ تسلسلہ نائنس، ۱۰ ملینیا: پخت آن نینس

فہرست

پیش گفتار

به قلم مار کوس باکینگھام

نویسنده: برگزیده نیویورک، ٹایمز و خالق اثر

۹ پیش گفتار به قلم مار کوس باکینگھام

۱۱ مقدمه

تغیر هینگی و فطمی است. تکنولوژی، دنیا را به مکان کوچک تری تبدیل کرده و مردم و شرکت‌ها به هم نزدیک تر شده‌اند. عدم رونق اقتصادی و همچنین حباب‌های اقتصادی موجب شده‌اند تا شرکت‌های بزرگ و مجامع جهانی تمام چیزها را سازند و به کارهای خود مشغول شوند. بیشتر چیزها را می‌سازند.

۱. آینده، خود شما هستید ۲۹

۲. مهارت‌های سخت: فراتر از شرح وظایف شغلی خود عمل کنید ۳۹

۳. مهارت‌های نرم: از هر عقیده‌ای استفاده کنید ۷۳

۴. مهارت‌های آنلاین: از مزیت‌های رسانه‌های اجتماعی استفاده کنید ۱۰۳

۵. بدون اینکه خودنمایی به نظر برسد، خود را به دیگران نشان دهید ۱۶۱

۶. آنچه مدیران برای ارتقاء شغلی کارکنان به آن توجه می‌کنند ۱۷۵

۷. روابط بین نسل‌ها را توسعه دهید ۱۸۵

۸. شبکه‌ی خود را در محل کار و خارج از آن بسازید ۲۰۵

۹. احساسات خود را به موقعیت‌های جدید وارد کنید ۲۲۵

۱۹۸۱ میل X، از ۱۹۸۲ تا ۱۹۹۳ میل X، و متولدین سال ۱۹۹۴ تا ۲۰۰۰ میلادی نسل Z لقب گرفته‌اند

پیش گفتار

به قلم مارکوس باکینگهام

نویسنده‌ی برگزیده‌ی نیویورک تایمز و خالق اثر

«نقاط قوت خود را بیابید و برجسته شوید»^۱

تغییر همیشگی و قطعی است. تکنولوژی، دنیا را به مکان کوچک‌تری تبدیل کرده و مردم و شرکت‌ها به هم نزدیک‌تر شده‌اند. عدم رونق اقتصادی و همچنین حباب‌های اقتصادی موجب شده‌اند تا شرکت‌های بزرگ و مجامع جهانی مدام مجبور به سازگاری با واقعیت‌های جدید باشند. مشاغل، تنوع بیشتری پیدا کرده و مهارت‌های نوین با سرعت بیشتری منسوخ می‌شوند. شرکت‌ها استخدام نیروی کار را به حداقل رسانده‌اند و در هر فرصت ممکن هم با بالا بردن سطح تکنولوژی، سهم نیروی انسانی را کمتر و کمتر می‌کنند. نسل Y یا نسل جدید^۲، نیروی کار را در دستان خود خواهد گرفت، اما باید بداند کار دشواری پیش رو دارد. گرچه این نسل اغلب به‌عنوان افرادی با

1. Marcus Buckingham, Author of «Discover your Strength and stand out»

۲. طبق تقسیم‌بندی نسل‌ها، نسل انفجار جمعیت، نسل اواسط قرن ۲۰ میلادی بوده است. نسل بعدی از ۱۹۶۵ تا

۱۹۸۱ نسل X، از ۱۹۸۲ تا ۱۹۹۳ نسل Y و متولدین سال ۱۹۹۴ تا ۲۰۰۰ میلادی نسل Z لقب گرفته‌اند.