

به نام هستی بخش

تجدید حیات در مایکروسافت

تلاش در جهت بازیابی هویت
مایکروسافت و ترسیم آینده‌ای
بهتر برای انسان‌ها

ساتیا نادلا
با مقدمه پیل گیتس
دکتر علی پناهی


بهارساز

فهرست

۷	مقدمه مترجم
۸	مقدمه بیل گیتس
۱۱	فصل اول از حیدرآباد تا ردموند
۳۸	فصل دوم هنر رهبری را باید بیاموزیم
۶۲	فصل سوم رسالت جدید، شتاب جدید
۸۷	فصل چهارم تحول فرهنگی
۹۷	فصل پنجم دوست یا دشمن؟
۱۰۸	فصل ششم فراتر از رایانش ابری
۱۳۰	فصل هفتم عناصر مهم برای اعتمادسازی
۱۴۷	فصل هشتم آینده انسان و ماشین
۱۵۸	فصل نهم بهبود شرایط اقتصادی برای همه انسان ها
۱۷۱	کلام آخر
۱۷۸	واژه نامه

مقدمه مترجم

در دنیای پرقاب‌ت امروز، سازمان‌های کوچک یا بزرگ کسب‌وکار، نیاز به مدیرانی خاص دارند تا بتوانند با موفقیت به حیات خود ادامه دهند؛ مدیرانی که علاوه بر آگاهی از علم مدیریت، سرشار از ذوق و هنر مدیریت نیز باشند. بدیهی است برای مدیریت شرکتی بزرگ چون مایکروسافت، غیر از علم و هنر و تجربه، داشتن ایده‌های بزرگ و خلاق اجتناب‌ناپذیر است. مدیری که همه ویژگی‌های فوق را داشته باشد، مدیری کارآفرین است که می‌تواند در صورت لزوم، به سازمان خود حیاتی دوباره بدمد. ساتیا نادلا مدیرعامل فعلی شرکت مایکروسافت، یکی از مدیران موفق کارآفرین است و کتاب او می‌تواند راهنمای خوبی برای مدیران ما باشد. به مدیران ارشد و مدیران میانی سازمان‌ها اعلم از دولتی، خصوصی و نهادها توصیه می‌کنم پای درس این مدیر موفق و کارآفرین بنشینند.

دکتر علی‌پناهی

Alipanahi2004@yahoo.com

@Dralipanahi