

دربارہ

رہبری

نویسندگان ہاروارد بیزینس ریویو
سید محمد تقی زادہ مطلق

- رہبر باید چه خصوصیتی داشته باشد؟
 ۹..... دانیل گلنن
- مدیر اجرایی اثربخش باید چه خصوصیتی داشته باشد؟
 ۳۱..... پیتر دراکر
- کاری کہ رہبران واقعاً انجام می دهند
 ۴۵..... جان پی. کاتر
- کار رہبری
 ۶۵..... رونالد ای. هایفتز و دونالد ال. لوری
- چرا باید کسی رہبری شما را بپذیرد؟
 ۸۷..... رابرت گافی و گارت جونز
- بوته‌های آزمایش رہبری
 ۱۰۷..... وارن جی. بنیس و رابرت جی. توماس
- رہبری سطح ۵
 ۱۲۵..... جیم کالینز
- هفت دگرگونی رہبری
 ۱۴۹..... دیوید روکه و ویلیام آر. توربرت
- رہبر اصیل وجود خود را کشف کنید
 ۱۷۳..... بیل جورج، پیتر سیمز، آندروان. مک‌لین، ودایانا مهیر
- درستایش رہبر ناکامل
 ۱۸۹..... دبورآ آنکونا، توماس دلبیو، مالونه، واندا جی. اورلیکووسکی، و پیتر سنگه
- واژه‌نامه ۲۰۷

رهبر باید چه خصوصیات داشته باشد؟^۱

دانیل گلمن^۲

همه اصحاب کسب و کار می‌توانند برای شما حکایت مدیر بسیار باهوش و بسیار ماهری را تعریف کنند که به پست رهبری ارتقا یافت و در آن با شکست روبه‌رو شد. آن‌ها همچنین حکایت مدیری را شنیده‌اند که توانایی‌های فکری و مهارت‌های فنی قابل قبول - اما نه خیلی استثنایی - داشت و به پست مشابهی ارتقا یافت و خیلی سریع به موفقیت دست پیدا کرد.

این‌گونه حکایات مؤید این باور گسترده‌اند که شناخت افرادی که «مایه مناسب» برای رهبر شدن داشته باشند بیشتر هنر است تا علم. با این همه، سبک‌های شخصی رهبران برجسته متفاوت است: برخی رهبران آرام و تحلیلی‌اند؛ دیگران انگار از نوک کوه دستور می‌دهند. با اهمیتی برابر، وضعیت‌های متفاوت به رهبری‌های متفاوتی نیاز دارند. اغلب ادغام‌ها نیازمند آن‌اند که مذاکره‌کننده حساسی زمام امور را در دست داشته باشد، در حالی که بسیاری از نوسازی‌ها به فرد مقتدری نیاز دارند.

اما من متوجه شده‌ام که اثربخش‌ترین رهبران در یک ویژگی بسیار مهم شبیه یکدیگرند: آن‌ها همگی هوش هیجانی^۳ بالایی دارند. منظور من این نیست که آی‌کیو^۴ و مهارت‌های فنی اهمیت ندارد. آن‌ها مهم‌اند، اما به طور عمده به عنوان «قابلیت‌های آستانه‌ای» - یعنی آن‌ها الزامات اولیه ورود به پست‌های اجرایی هستند. اما تحقیقات من به همراه دیگر تحقیقات جدید، به روشنی نشان می‌دهد

1. What Makes A Leader?

2. Daniel Goleman

3. emotional intelligence (EQ)

4. IQ