

دربارهٔ

مدیریت خود

نویسندگان هاروارد بیزینس ریویو
سید محمد تقی زاده مطلق

۹	زندگی خود را چگونه می‌سنجید؟ کلیتون ام. کریستنسن
۲۳	خود را مدیریت کنید پیتراف. دراگر
۴۵	وقت مدیر: میمون بر دوش کیست؟ ویلیام آنکن جونیور و دونالد ال. واس
۵۹	تاب‌آوری چیست؟ دایان ال. کوتو
۷۵	انرژی‌ات را مدیریت کن، نه وقتت را تونی شوارتز و کاترین مک‌کارتی
۹۵	مدارهایی با اضافه بار ادوارد ام. هالوول
۱۱۵	مدیر بهتری باش، زندگی غنی‌تری داشته باش استیوارت دی. فریدمن
۱۳۳	شغل خود را احیا کنید سوماترا گوشل و هایک بروخ
۱۴۷	لحظه‌های عظمت رابرت ای. کوئین
۱۶۹	از شخص درون آینه چه پرسیم؟ رابرت کاپلان
۱۹۱	رهبری اساسی دانیل گلن، ریچارد بویاتزیس و آنی مک‌کی
۲۱۳	واژه‌نامه

زندگی خود را چگونه می‌سنجید؟^۱

کلیتون ام. کریستنسن^۲

پیش از آن‌که کتاب معضل نوآور^۳ را منتشر کنم، تلفنی از سوی اندرو گروو^۴ که در آن هنگام رئیس اینتل^۵ بود به من شد. او یکی از مقالات اولیه من دربارهٔ تکنولوژی اخلاق‌گر^۶ را خوانده بود و از من خواست تحقیقات خود را برای افراد تحت مسئولیت مستقیم او تشریح کنم و بگویم معنای آن‌ها برای اینتل چیست. هیجان‌زده به سیلیکون ولی^۷ پرواز کردم و در وقت تعیین شده در جلسه حاضر شدم. گروو درآمد که: «کارمان درآمد! تو فقط ۱۰ دقیقه وقت داری. به ما بگو مدل اخلاق‌گری تو برای اینتل چه معنایی دارد.» پاسخ دادم که من نمی‌توانم. برای توضیح مدل به ۳۰ دقیقه کامل نیاز دارم، زیرا بیان هر نظری دربارهٔ اینتل تنها با قرار دادن این مدل در بحث و گفت‌وگو معنا و مفهوم دارد. ۱۰ دقیقه از توضیحات من نگذشته بود که گروو حرف من را قطع کرد: «ببین! من مدل تو را فهمیدم. فقط به من بگو معنای آن برای اینتل چیست.»

من اصرار کردم که برای توضیح این‌که فرایند اخلاق چگونه راه خود را در صنعت فولاد، صنعتی به کلی متفاوت، باز کرده است ۱۰ دقیقه وقت نیاز دارم تا او و تیمش بتوانند چگونگی کار اخلاق را درک کنند. من ماجرای نوکور و دیگر واحدهای کوچک نورد یا مینی‌میل را شرح دادم که کار

1. How Will You Measure Your Life?

3. *Innovator's Dilemma*

5. Intel

7. Silicon Valley

2. Clayton M. Christensen

4. Andrew Grove

6. Disruptive technology